

公表

事業所における自己評価総括表

○事業所名	わくわくクラブ ジュニア（新越谷校）・放課後等デイサービス		
○保護者評価実施期間	2024年 11月 15日		2024年 12月 15日
○保護者評価有効回答数	(対象者数)	43	(回答者数) 37
○従業者評価実施期間	2024年 11月 15日		2024年 11月 30日
○従業者評価有効回答数	(対象者数)	8	(回答者数) 8
○事業者向け自己評価表作成日	2025年 1月 15日		

○ 分析結果

	事業所の強み（※）だと思われること ※より強化・充実を図ることが期待されること	工夫していることや意識的に行っている取組等	さらに充実を図るための取組等
1	<ul style="list-style-type: none"> 広々としたスペースが2つあり、身体を動かす活動をおこなったり、グループわけをしたりして支援ができる 個室も3つあるので、クールダウンや個別支援がしやすいよう活用している 	<ul style="list-style-type: none"> 活動内容によって部屋を変えることで構造化をおこない分かりやすくしている パニックになったり落ち着きたい場合には静かな個室で休めるようにしている 	<ul style="list-style-type: none"> 活動を保護者の方に見学していただく場を設けて普段の様子を知る・見る機会を作っていく
2	<ul style="list-style-type: none"> 支援内容は年間で計画しており、全てのスタッフが参画して検討し、目的を持って作成をおこなっている 	<ul style="list-style-type: none"> ソーシャル・スキル・トレーニングやコミュニケーションスキルをつける トレーニングに対しても子どもたち主体で考え話し合い楽しく身につけられる活動としている 	<ul style="list-style-type: none"> 年間の支援計画案を保護者にも公開していき信頼と安心感をさらに持てるようにしていく
3	<ul style="list-style-type: none"> キャリアの長い指導員が知識を活用して支援内容の具現化に貢献している 	<ul style="list-style-type: none"> 5年以上勤務実績のあるスタッフを中心に専門的支援を計画的におこなっている 他のスタッフに対してアドバイスもおこない教室全体の支援力を底上げしている 	<ul style="list-style-type: none"> スタッフの専門性についてアピールできるよう教室だより等で発信していく

	事業所の弱み（※）だと思われること ※事業所の課題や改善が必要だと思われること	事業所として考えている課題の要因等	改善に向けて必要な取組や工夫が必要な点等
1	<ul style="list-style-type: none"> 家族支援としてペアレント・トレーニングや研修の場を設けられていない 	<ul style="list-style-type: none"> 講習を受けて開催できる知識は得たが実際の開催を計画するまでに至らなかった 	<ul style="list-style-type: none"> 新年度には開催ができるよう準備を進める
2	<ul style="list-style-type: none"> 地域の他のお子さんたちとの交流ができていない 地域の人を招待するイベント等もおこなえていない 	<ul style="list-style-type: none"> 個人情報に関する面から、大々的な外部との交流に関しては慎重に検討をしているところ 	<ul style="list-style-type: none"> ニーズを確認した上で実現可能な範囲や方法を慎重に検討していく 非常時対応の観点より、地域に教室のことを知ってもらえるよう働きかけていく
3	<ul style="list-style-type: none"> 送迎をおこなっていない (保護者による送り迎えか自力通室が中心) 	<ul style="list-style-type: none"> 送迎がないことを課題とは考えていない →送迎に時間を取られることなく、利用時間すべてを支援時間とできるメリットがあるため しかし、送迎のニーズや希望があるのも現状となる 	<ul style="list-style-type: none"> 今後も送迎はおこなわない方針だが、目的やメリットをより詳しく伝え、説明していく